

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа д. Авдеево  
Пудожского муниципального района Республики Карелия  
(МКОУ СОШ д. Авдеево)

---

186181 Пудожский район д. Авдеево д. 93А тел/факс 3-64-67 e-mail: [avdeevol@yandex.ru](mailto:avdeevol@yandex.ru)  
ИНН 1015004183 КПП 101501001 ОГРН:1021001047430

Приложение к Коллективному договору  
От 30.11.2020 г. №10/2020

Дополнительное соглашение №1  
к Коллективному договору  
От 30.11.2020 г. №10/2020  
МКОУ СОШ д. Авдеево

На период с 01 февраля 2021 г. по 01 декабря 2023 г.

Стороны коллективного договора - работодатель - в лице его представителя—**Ермаковой Елены Николаевны**, директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа д. Авдеево Пудожского муниципального района Республики Карелия, с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя **Горбачевой Татьяны Фёдоровны** - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании статьи 36 ТК РФ, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения в коллективный договор:

Раздел I

Общие положения.

1. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор вступает в силу с 01 декабря 2020 г. и действует в течение 3-х лет, до 01 декабря 2023 года»

Раздел IV

Труд и заработная плата

1. Пункт 4.18. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника (без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если её размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».

## Раздел V

### Рабочее время и время отдыха

1. Пункт 5.11. коллективного договора изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором».

2. Пункт 5.12. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования».

## Раздел X

### Социально-бытовые льготы и гарантии

Дополнить данный раздел следующими пунктами:

10.4. Дополнительные гарантии для работников предпенсионного и пенсионного возраста:

10.4.1. Наличие у гражданина предпенсионного и пенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приеме на работу и других ограничений в сфере труда. Отказать гражданину предпенсионного и пенсионного возраста в заключение трудового договора можно только по деловым качествам. Предельный возраст для заключения трудового договора не устанавливается.

10.4.2. Работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (60 ТК РФ).

10.4.3. Работники предпенсионного и пенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и обычные работники.

10.4.4. Не допускается принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного и пенсионного возраста.

10.4.5. Не устанавливаются специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного и пенсионного возраста.

10.4.6. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 ТК РФ).

10.4.7. При необходимости работник предпенсионного возраста может быть направлен на повышение квалификации.

10.4.8. Работники предпенсионного и пенсионного возраста, обладающие опытом работы и высокой квалификацией, могут быть назначены наставниками молодых специалистов.

10.4.9. Увольнение по инициативе работодателя лиц предпенсионного и пенсионного возраста допускается только в случаях и по основаниям, установленным законом (ст.ст.77, 81 ТК РФ).

10.4.10. Работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию в любое время, без каких-либо обоснований (ст. 80 ТК РФ).

10.4.11. Преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного возраста (ст. 179 ТК РФ).

## Раздел XV

### Работа с молодежью

Дополнить Коллективный договор разделом «Работа с молодежью», изложив его в следующей редакции:

15.1. Молодыми считаются работники в возрасте до 35 лет.

15.2. В целях привлечения в организацию молодежи, создания молодым работникам условий высокопроизводительного труда, личностного роста, оказания дополнительной социальной защиты Работодатель обязуется:

- обеспечить молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы;

- создавать условия для профессионального роста, повышения профессионального образования, получения дополнительного образования или профессиональной переподготовки.

15.3. Работникам, совмещающим работу с учебой (повышение квалификации или профессиональная переподготовка), предоставить возможность установления гибкого графика работы.

Приложения к Дополнительному соглашению №1:

1. Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа д. Авдеево Пудожского муниципального района.
2. Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующей части фонда оплаты труда

3. Положение «Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»
4. Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом на 2021-2023 г.

Представитель работодателя:  
\_\_\_\_\_ /Е.Н.Ермакова/

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Представитель работников:  
\_\_\_\_\_ /Т.Ф.Горбачева/

(подпись) (Ф.И.О.)